



MASTERCLASS

BEZIELD LEIDERSCHAP

EEN MASTERCLASS OVER DE ZIEL VAN DE ORGANISATIE EN DE ZIJNSKUNST VAN LEIDERSCHAP

In veel leidersloopbanen ontstaat op een gegeven moment een verschuiving. Niet omdat de rol verandert, maar omdat de leider zelf verandert.

Er ontstaat een besef dat de vraagstukken van vandaag niet langer draaien om méér doen, maar om anders aanwezig zijn.

Dat invloed niet ontstaat door harder sturen, maar door helderder waarnemen.

En dat richting pas klopt wanneer binnenkant en buitenkant met elkaar in lijn komen.

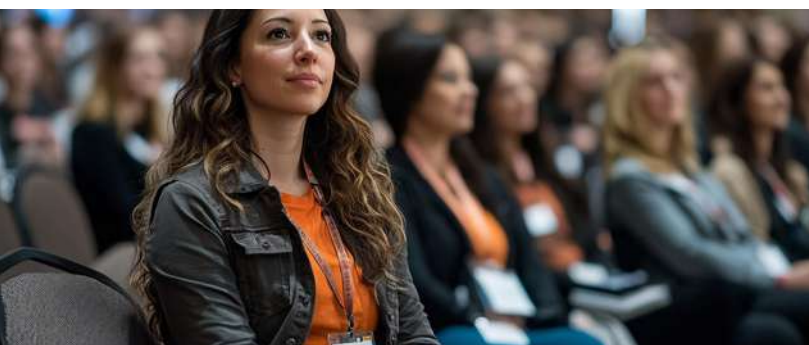
DE ZIJNSLAAG VAN LEIDERSCHAP

Wanneer leiders deze innerlijke dimensie van hun leiderschap betreden, verandert de manier waarop ze kijken.

In die stilgevallen blik ontstaat toegang tot een andere intelligentie dan de gebruikelijke: niet de snelle oplossing, maar het bredere inzicht. Niet het reageren, maar het werkelijk verstaan van wat er speelt.

In de **Masterclass BezielD Leiderschap** onderzoeken we, vanuit de wetenschap dat organisaties levende systemen zijn, de plek van waaruit jij als leider dat systeem dient. En vanuit welke plek in jezelf jij antwoord.

Dat is het hart van bezielD leiderschap: richting geven vanuit doorleefdheid, betrouwbaarheid en congruentie, in relatie tot het geheel.



PROUT, CONSULTANCY & COACHING
FIEKE.KLAASSEN@PROUT.CC
MELWIN.GOEDEMANS@PROUT.CC

DE VERSCHUIVING IN LEIDERSCHAP

Deze masterclass is geen theoretisch programma, maar een ervaringsgerichte leerreis. Voor leiders die hun vak verstaan, en hun volgende stap niet zoeken in vaardigheden of versnelling, maar in de innerlijke dimensie van leiderschap: de plek van waaruit wordt afgestemd, besloten en richting gegeven vanuit essentie.

Leiderschap op het niveau van essentie

In deze masterclass werken we met leiders die weten dat doorleefd en verankerd leiderschap niet ontstaat uit wilskracht, maar uit bewustzijn.

Leiderschap dat voortkomt uit de *zijnslaag* van de leider: de plek waar iemand contact maakt met de bron van waaruit wordt gesproken, gekozen en gehandeld.

Voor leiders die voelen dat hun eigen geschiedenis, hun patronen, hun draagkracht meespelen in hoe ze leiden en die bereid zijn zich daarvan bewust te worden.

SYSTEMISCHE PERSPECTIEF

In hedendaags leiderschap wordt steeds zichtbaarder dat richting geven niet begint bij het individu, maar bij de ruimte tussen mensen.

Organisaties zijn levende systemen: ecosystemen waarin ritme, relaties, spanning en samenhang continu op elkaar inwerken. Iedere leider maakt deel uit van dat grotere organisme. Niet als bestuurder van buitenaf, maar als factor binnen het geheel: elke keuze, elke aanwezigheid, elke vertraging heeft een ecologisch effect.

Systemisch kijken betekent erkennen dat niets op zichzelf staat. Dat cultuur, emotie, samenwerking, prestaties en onderstroom elkaar wederzijds vormen.

Dat leiderschap niet gaat over het controleren van het systeem, maar over het bewegen *mét* de natuurlijke ordening ervan. Wanneer leiders vanuit die laag kijken, ontstaat ruimte: ruimte om spanning als signaal te lezen in plaats van als storing, ruimte om richting te herkennen zonder te forceren, ruimte om te zien welke beweging het geheel werkelijk nodig heeft.

Dit is beziel leiderschap in haar meest geaarde vorm: bewustzijn in dienst van het grotere geheel. Het vermogen om aanwezig te zijn in dat wat tussen mensen leeft.



SYSTEMISCH PERSPECTIEF

Deze zesdaagse masterclass gaat over de kwaliteit van invloed en de kunst van bezielend leiderschap. Deze masterclass nodigt leiders uit om te kijken naar de plek van waaruit zij leidinggeven:

De plek waar geschiedenis, ervaring, waarden en aanwezigheid samenkomen. De plek waar richting ontstaat zonder iets te forceren door fenomenologisch waar te nemen. De plek waar leiderschap geen rol meer is, maar een bron.

We werken in een kleine groep, intensief en persoonlijk.

DE LEERREIS IN DRIE BLOKKEN

De masterclass bestaat uit drie tweedaagse blokken, waarin we stap voor stap vertragen, verdiepen en integreren:

Blok 1 – Bron en bestemming

Wanneer leiders inzicht krijgen in hun eigen geschiedenis — niet om te analyseren, maar om te begrijpen waar oude strategieën nog aan het roer staan en waar gemis nog meedoet, ontstaat ruimte om vrijer te handelen.

In die staat van emotionele intelligentie, integratie ontstaat vanzelf wijsheid en authenticiteit, niet als stijl, maar als consequentie van congruent zijn. En juist in die staat, ontstaat ook sociale veiligheid voor anderen.

Blok 2 – De zijnslaag, vertragen om te kunnen versnellen

Neurowetenschap laat zien dat juist in momenten van vertraging het brein schakelt naar volwassen besluitvorming, de zone waarin nuance, empathie, overzicht en morele helderheid beschikbaar worden. Dat is geen luxe.

Dat is professioneel leiderschap op niveau. Leiders die in die laag kunnen verblijven, brengen rust in dynamiek en richting in complexiteit.

Blok 3 – Ziel van het organisatiesysteem

Systemisch werken gaat ervan uit dat we allemaal onderdeel zijn van systemen, ook wel velden van relaties. Elk systeem is een herkenbare entiteit met een eigen geschiedenis, dynamiek en ordening. Door oordeelloos te observeren en te onderzoeken, ontstaat ruimte om te (h)erkennen wat eerst gezien wil worden voordat een volgende stap gezet wordt. Deze manier van werken raakt aan een diepere laag van leiderschap en bewust-zijn: je onderdeel weten van grotere krachten die het systeem sturen, én tegelijkertijd volledig eigenaarschap nemen over je eigen rol en verantwoordelijkheid daarin.

Instroomgesprek

Met leiders die willen instromen in deze opleiding voeren we een verdiepend instroomgesprek.

We verkennen daarin jouw leiderschap, de beweging die in jouw organisatiesysteem gevraagd wordt, en de vragen die jij wilt onderzoeken tijdens deze opleiding.



BEZIELD LEIDERSCHAP

Na deze masterclass:

- Wordt de innerlijke dimensie van leiderschap voelbaar en hanteerbaar
- Ontstaat rust in spanning en helderheid in complexiteit
- Verandert de kwaliteit van invloed door doorleefde en verankerde aanwezigheid
- Ontstaat richting die klopt voor het geheel

Voor wie

Voor leiders die willen werken met de ziel en dynamiek van het organisatiesysteem, en hun eigen zijnslaag willen verdiepen omdat beweging begint bij innerlijke helderheid en aanwezigheid.

De trainers

Deze masterclass wordt begeleid door Fieke Klaassen en Melwin Goedemans.

“Wij brengen een combinatie mee die je niet vaak ziet: jarenlange ervaring in leiderschap, strategie en organisatieontwikkeling, gedragen door een doorleefde bedding in persoonlijk vakmanschap en zingeving.

We werken op de plek waar het systeem spreekt én waar jij als leider geraakt wordt. In de onderstroom. In het onuitgesprokene. In dat wat gehoord wil worden zodat beweging mogelijk wordt.

Zodat jij niet alleen inzichten krijgt, maar ook meer ziel in je leiderschap brengt, en kunt handelen op de plekken waar het in jouw organisatie écht verschil maakt.”



Duur: 6 dagen (3 blokken van 2 dagen)

Data:

Maart

Blok 1: 28 & 29 mei

Blok 2: 18 & 19 juni

Blok 3: 6 & 7 juli

Najaar 2026: datums volgen

Tijden: iedere dag van 10:00 – 17:00 uur

Locatie: Omgeving Utrecht. Op een inspirerende plek in het groen, centraal gelegen en goed bereikbaar met zowel auto als openbaar vervoer.

Investering: € 4.900 excl. btw, inclusief koffie/thee en uitgebreide lunch.

Aanmelden of vragen?

Mail naar: fieke.klaassen@prout.cc of melwin.goedemans@prout.cc.

Bellen mag natuurlijk ook: Fieke: 06-45346699 of Melwin: 06-22945745